

ANEXO XII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	CCT 2019-2020 SINDISTAL
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AUX. MEC. REFRIGERAÇÃO - SAZONAL
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.309,47
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.309,47

Foi adotado o piso do meio oficial previsto na Convenção em epígrafe

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço.

Nota 2: Deverá ser apresentado a Conveção Coletita de Trabalho vigente para a categoria profissional e de acordo com atividade preponderante da empresa e do local de prestação de serviço.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 109,08
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 145,48
Total		19,44%	R\$ 254,56

Art. 7º, inciso VIII da CF/88 e Lei 4.090/62

Art. 7º, inciso XVII da CF/88

Mémoria de cálculo:	
Item A: 1 (remuneração) /12 (meses) = 0,0833 * 100 = 8,33%	
Item B: 1/3 da remuneração devida (8,33% / 3 = 2,78%)+ férias (8,33%)	

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	Art. 195, I, “a”, CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 (ver Lei 12.546/2011)
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	Art. 212, § 5º, CF/88; Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	Deverá ser comprovado com a apresentação da GFIP.
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,83	Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	Art. 8º, § 3º, Lei 8.029/90
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90
Total		36,80%	R\$ 584,70	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 4: Os percentuais do submódulo 2.2 devem incidir sobre o somatório do Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo 4 = R\$ 1.588,87

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte - Lei 7.418/85 (regulamentada pelo Decreto 95.247/87)	R\$ 99,63	DECRETO DE Nº 37.940 DE 20.12.2016
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 308,00	Nota 2 NÃO HÁ PREVISÃO DE DESCONTO NA CCT 2019/2020
C	Seguro de Vida		Nota 2
D	Assistência Funeral		
E	Assistencia Odontológica		
Total		R\$ 407,63	

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado - 6% do salário base).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

Nota 3: Considerar o numero de 22 dias (transporte e alimentação/refeição) por mês

Nota 4: ((22 dias \* valor diario \* quantidade (ida/volta)) - (6% do salário base, a participação do empregado)).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 254,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 407,63
Total		R\$ 1.246,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$ 2,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 25,40
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71392	R\$ 9,35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	R\$ 41,90
Total			R\$ 85,22

Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88  
art. 15 da Lei 8.036/90  
Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001  
Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Lei 12.506/2011  
Art. 18 da Lei 8.036/90, e do art. 214 do Regulamento da Previdência Social  
Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001

Nota 1: (1/12) \* 0,05 = 0,42% - Considerando 5% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Indenizado

Nota 2: (0,42 \* 0,08) = 0,03%

Nota 3: (0,08\*0,4\*0,05) = 0,16% s/ a remuneração

Nota 4: [(1/30)\*7] /12 = 1,94%

Nota 5: Aplicar o total percentual do submódulo 2.2 s/ o valor do Aviso Prévio Trabalhado

Nota 6: (0,08\*0,4\*1) = 3,2% - Considerando 100% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Trabalhado

Nota 7: lei 13.932/2019 - retirada dos 10% da contr. Social

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias - <b>já considerado no Mod. 2.1</b>		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,36

Esse custo está coberto pela remuneração do titular.  
Art. 473, CLT  
Art. 473, III, CLT, c/c art. 7º, XIX e art. 10, § 1º, II, ADCT, CF/88

D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,13%	R\$	1,70	Arts. 19-23 e 60, Lei 8.213/91, c/c art. 75, RPS art. 7º, XVIII da CF/88 c/c o art. 392 e 392-A da CLT
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$	0,92	
F	Substituto na cobertura de Ausência por motivo de doença	1,39%	R\$	18,19	
Total		1,90%	R\$	24,84	

Nota 1 - **Ausências Legais:**  $[(1/30)*1]/12 = 0,28\%$ , considerou (01) faltas justificadas por ano

Nota 2 - Ausências por acidentes de trabalho:  $((15/30/12)*0,03*100=0,13\%$  (Considera-se que 3% de empregados para tal ocorrência)

Nota 3 - Afastamento Maternidade:  $\{[(1+1/3)*0,33]/12\}*0,02 = 0,07\%$ , probabilidade de ocorrência de afastamentos por motivo de lic. Maternidade

Nota 4: A empresa deverá apresentar os percentuais aplicados na formação de seu preço.

Nota 5: probabilidade que 2% de ocorrência de **licenças paternidade** no ano - cálculo:  $( 5/30/12) \times 0,02 \times 100$

Nota 6: considera-se 05 dias de faltas no ano por motivo de doença =  $5/30/12 = 1,39 \%$

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)	Não é aplicável.
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -	
Total			R\$ -	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	1,90%	R\$ 24,84
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 24,84

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Observar o Termo de Referência
A	Uniformes	R\$ 85,47	
B	Materiais	R\$ 173,49	
C	Equipamentos	R\$ 32,90	
D	Outros (especificar)	R\$ 16,00	
Total		R\$ 307,86	

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5%	R\$ 148,71
B	Lucro	10%	R\$ 312,30
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	7,60%	R\$ 304,47
	C.2. Tributos Federais (PIS)	1,65%	R\$ 66,10
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5%	R\$ 200,31
Total		29,25%	R\$ 1.031,89

Deverá comprovar o Regime de Tributação do Lucro.

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.309,47
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.246,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 85,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 24,84
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 307,86
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.974,28
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.031,89
Valor Total por Empregado		R\$ 4.006,18

CÁLCULO POR DENTRO

Nota 1: O valor total do empregado será feito por "dentro" - MÓDULO 1 + MOD 2 + MÓD 3 + MÓD. 4 + MÓD. 5 + CUSTOS INDIRETOS + LUCRO =

Nota 2: Total de tributos = 7,60% (COFINS) + 1,65%(PIS) + 5% (ISS) = 14,25%

Nota 3: = 1 - (14,25/100) = 1 - 0,1425 = 0,8575

Nota 4: (2.974,28+148,71+312,30)/0,8575 = R\$ 4.006,18